

ИЗМЕНЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ

Изменения в охране труда, начатые еще в далеком 2021, продолжатся и в 2024 году. Они коснутся каждого работодателя, так как затронут базовые направления, такие как медосмотры, специальную оценку, расследование несчастных случаев, а также государственную экспертизу условий труда.

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ: СВОДНАЯ ТАБЛИЦА

Изменения в законодательстве по охране труда, начатые в 2021 году и происходящие в настоящее время, направлены на формирование риск-ориентированной политики в области охраны труда, нацеленной на повышение мотивации работников не только соблюдать требования безопасности, но быть вовлеченным в процессы управления охраной труда. 2024 год будет таким же сложным в этот переходный период, и специалистам по ОТ придется учитывать новые изменения в работе, которые коснутся каждого работодателя без исключения. Перспективная модель нормативного регулирования в сфере охраны труда ставит перед собой две основные цели:

- снижение травматизма в компании;
- сохранение здоровья работников и регулирующей нагрузки на работодателя.

Для решения этих непростых задач Минтруд предлагает внести поправки в нормы Трудового кодекса о государственной экспертизе условий труда, обязанностях работодателя в области охраны труда, расследовании несчастных случаев.

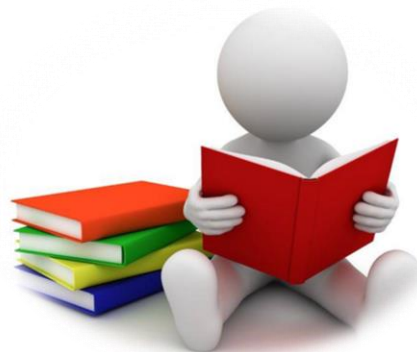
➤ **Изменения по охране труда в ТК РФ.** На портале проектов нормативных правовых актов уже опубликован проект Федерального закона, [ID проекта 02/04/01-23/00135026](#). Документ подготовили чиновники Минтруда еще 10 февраля 2023 году. Но планируется, что он вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

В 2024 году нас ожидают изменения в порядке обучения и повышения квалификации сотрудников подразделений, осуществляющих проведение государственной экспертизы условий труда. Такие подразделения будут организованы при департаментах труда и социальной защиты в субъектах РФ и в федеральных органах исполнительной власти. Работники таких подразделений должны будут проходить обучение и повышение квалификации в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и в порядке, установленном в статье 219 ТК РФ, а это — обучение по охране труда по Постановлению Правительства от 24.12.2021 № 2464.

Законодательство в 2024 году обязует главных государственных инспекторов труда проводить расследование сокрытых работодателем НС, в том числе и при получении извещения по установленной форме, направленного работодателем (его представителем) в соответствии с частью шестой статьи 228.1 ТК РФ (по новой нумерации).

➤ **Изменение в СОУТ в 2024 году.** Меняется порядок проведения СОУТ — специальной оценки условий труда. Проект приказа с ID [02/08/10-22/00132536](#) не отменяет какие-либо обязанности, запреты и ограничения, а лишь уточняет уже имеющиеся требования к процедурам и порядку проведения спецоценки.

➤ **Изменения в порядке медосмотров в 2024 году.** Ожидаем вступление в силу нового порядка медицинских осмотров — предварительных и периодических. Вроде мы только привыкли к Приказу Минздрава № 29н, а придется отвыкать. Из новенького: если на предварительном медосмотре врач-психиатр установит, что у поступающего на работу есть психические расстройства, медицинская комиссия направит такого соискателя на обязательное психиатрическое освидетельствование. Об остальных не менее важных изменениях — в отдельном разделе нашей статьи.



ОБЪЕДИНИМ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ В СВОДНОЙ ТАБЛИЦЕ

№ законопроекта	Название документа	Дата вступления в силу	Краткое изложение
ID проекта 02/08/10-22/00132536	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	с 1 марта 2024 года	Вступят в силу новые документы по проведению СОУТ: <ul style="list-style-type: none"> ● Методика проведения специальной оценки условий труда ● Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов ● Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда ● Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда
ID проекта 02/08/07-23/00139809	Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры	с 1 марта 2024 года	Проектом предлагают утвердить: <ul style="list-style-type: none"> ● новый порядок проведения предварительных и периодических медосмотров, их периодичность (приложение № 1); ● новый перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (приложение № 2).
ID проекта 02/04/01-23/00135026	О внесении изменений в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации	с 1 сентября 2024 года	Планируются изменения в порядке проведения государственной экспертизы условий труда, в порядке расследования несчастных случаев и оформления документов по расследованию профессиональных заболеваний, появятся новые обязанности работодателя по информационному взаимодействию в личном кабинете работодателя. Появится новая статьи ТК РФ — 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя».

ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА В 2024 ГОДУ

В Трудовой кодекс планируют внести изменения с 1 сентября 2024 года в части охраны труда. Изменения касаются статей 213, 214 и главы 36.1 ТК.

№ 1. Государственная экспертиза условий труда. Федеральные исполнительные органы и департаменты по труду теперь сами будут формировать согласно рекомендациям Минтруда структурные подразделения, которые будут проводить государственную экспертизу условий труда. Должностные лица, которые будут проводить государственную экспертизу условий труда, должны обучаться по охране труда и повышать свою квалификацию в соответствии с законом о государственной службе.

№ 2. Личный кабинет по охране труда. Этот законопроект также получил отрицательную оценку. В Трудовой кодекс планировали внести новую статью 214.3 «Личный кабинет по охране труда работодателя». Минтруд должен был определить порядок, дать инструкцию по получению каждым работодателем доступа на портал ЛКОТ, порядок формирования документов, размещаемых на этом портале — деклараций СОУТ, реестров обученных лиц и т.п., в том числе — самопроверки.

№ 3. Расследование несчастных случаев. Серьезные изменения ждут главу 36.1 ТК «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев». В [Проекте «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» 02/04/01-23/00135026](#) законодатели прописали, что будут установлены Минтрудом и Минздравом, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений следующие документы:

- схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастном случае;
- форма извещения;
- запроса о состоянии здоровья;
- справки о заключительном диагнозе пострадавшего на производстве.

